(3)

望月真裕社長

は、業界が異なっても差は

る方向にコミットしたい」

皆が業界で能力を発揮でき

って取り組むということ

ないということです。心に

行う㈱ナップス(神奈川県 家系に当たり、 今後のナップスの経営など 目社長に若き35歳の望月真 月社長にこれまでの経験や 表に就く一方で、 俗氏が就任した。創業家の **燠浜市)は今年2月、4代** 小動産会社も経営する。 輪車用品販売・開発を て聞いた。 ナップス代 起業した 業後は大手不動産会社へ入 ち、起業を視野に宅地建物 産会社の傍らナップスには に不動産会社を起業しまし 取引主任者資格を取得。 介業の不動産に興味を持 持たない利点が活かせる仲 し経験を積み、24歳の時 今は11期目です

ということばがあり、現在

の自分や人、組織の能力を

いうことです。『全機現』

時は

『過去のナップス』

留めていることは『禅』と

「ナップスに関わった当

社内体制について。

とを意識して仕事に取り組

取大限に引き出すというこ

大学在学中に、 ると聞く。経歴は。 不動産会社を経営し 在庫を

2012年に社外取締役、 される立場で関わってきま 同時にナップスの事業承継 る』というスタイルで経営 とりを全機現で能力を高め んでいます。社内『一人ひ してきました。

物事に対して人と頑張 経験で得た教訓は。

不動産会社の起業時は24

取材に応じる望月社長 ることもありました。おか せんでした。辛い時は海を れない人が悪いのではな 歳で社内最年少、当時は苦 は話も聞いてくれていま 見に行って心を落ち着かせ 労しました。話を聞いてく 分が悪いと思うしかありま 聞いてくれないのは自

が 経営経験はまだ浅いです 何とかやってきたので

き込んでいくようなイメ

う。リアルである店舗を持

げられるのでは。

をどんどん巻い

社内の皆で働き、 に同じで、 ありません。 点を合わせるのではなく、 チですが、業界に経営の焦 向上して 挙げるとすれば。 ジで考えています」

だと思いました。そこで第 た』意識や印象が強く、 ってもらい、ナップスの を持ってもらうことが大事 ッフには『健全な危機感』 二者の会社に市場調査を行 スではなかった。まずスタ 来の大きな壁を倒すナッ 「過去の成功にしがみつい た 力年計画を挙げた。 明確な数字を掲げ第3

変革を始めました」 感を認識して個々に積極性 データ化し、全スタッフに を持ってもらい、少し 公開しました。健全な危機 一直面する危機は何か」を 組織運営の考えは J J 最中です」

位で、私は真ん中の年齢で 「社内の平均年齢が35歳 渦の中心になって渦 引っ張っていくよ だ間違いなく確実にウェブ 的に正解が見えづらい。た 市場が拡大し伸びるでしょ 「ネットの世界では現実

すので、

なことや両親からの教訓を てているが、人として重要 人にフォーカスを当 なくし、長所と短所を補え ビジネスと店舗での垣根を 道を選んでいきたい。EC るように活用したい。その つ我々はネットと共存する

らのスタッフを増やしてい

ます。また業界を俯瞰する

は一部の店舗でベトナムか

外国人スタッフを採用。今

あるが、当社では今年から

業界全体での難題でも

も気になります。給与水準

とスタッフ給与が低いこと

を高めることで人も集まり

め。 自分が正しいと思う方へ進 は『普通になるな』です。 少期からよくいわれたこと とだと思います。親から幼 大勢が行く方向に行くな。 「誠実、素直といったこ 『流されるな』でし たい す。店舗については増やす たいです。ウェブでも店舗 略が見えてきた上で拡大し 買う楽しみを提案したいで 考えでいますが、正しい戦 でも発見があるナップス。 意味で柔軟なナップスにし

5倍、用品で業界1位の3 3年後の売上高1・

のように分析する。

今の二輪車市場をど

者が若いスタッフに技術を

貨格支援制度の利用や年配

社内では技術向上のため

教えるなどで評価していき

向上できると思います。

仕事でのプライド、技術も

我々は財力が強いわけでは

「パワーゲームのよう。

今、まさに取り組んでいる ど浸透するようにしたい。 とし込んで言葉でいえるほ タッフまで、皆で数字に落 けではなく各店のピットス 挙げています。経営幹部だ 売上高140億円を目標に 期創業の意味で『3・0』、

取り組みも視野に。 計画ではネットでの

ますし 識して成長させようと思い 社外では業務提携を強く意

ないようにしっかり見極め トスタッフの技術向上が挙 たい。ただ業界全体では車 ないので、同じ土俵に乗ら 後は仕事のスピードを上げ にしたいと思います」 て、どんどん前に進むよう の異業種からの採用を積極 にしたい。特に新規スタッ ব্র 的に取っています。また今 フ募集では、二輪業界以外

ます が高まり給与も上がるよう れにはナップスで働くこと に新規募集が必要です。そ 場にし、それにより責任感 が好きで楽しんで働ける職 「人の確保が挙げられま 離職率を下げると同時 今後の課題は

す。社内については『人』、 競合であっても互いの長所 業)がカギだと思います ようなアライアンス(協 や短所をうまく組み、互い に伸びていくことが重要で 両メーカーでの競合同士の 店舗の課題に、ピッ